

SOMMAIRE

L'APPROCHE D'EVOL'ACTION.....	P.3
NOTRE EQUIPE.....	P.4
NOTRE ACTION POUR VOUS ACCOMPAGNER.....	P.7
LA PRESERVATION DE VOS DONNEES, NOTRE PRIORITE.....	P.8
<u>FORMATIONS PROPOSEES</u>	
▪ BIEN COMMUNIQUER DANS SA RELATION A L'AUTRE.....	P.9
▪ MIEUX SE CONNAITRE POUR MIEUX INTERAGIR ET MIEUX MANAGER.....	P.10
▪ S'AFFIRMER GRÂCE A L'ASSERTIVITE POUR DEVELOPPER DES RELATIONS CONSTRUCTIVES.....	P.11
▪ PRENDRE LA PAROLE ET TRANSMETTRE POUR SUSCITER L'ADHESION.....	P.12
▪ SE PREPARER A ÊTRE MANAGER GRÂCE AUX FONDAMENTAUX DE LA RELATION.....	P.13
▪ POSER UN CADRE DE FONCTIONNEMENT POUR FAVORISER L'EXPRESSION PARTICIPATIVE ET LA MISE EN ACTION DE MON EQUIPE.....	P.14
▪ COMMENT CONCRETEMENT ACCOMPAGNER INDIVIDUELLEMENT ET INSCRIRE MES COLLABORATEURS DANS UNE DYNAMIQUE DE PROGRES ?.....	P.15
▪ « TROUVER DES SOLUTIONS LOCALES AUX PROBLEMES LOCAUX » AU TRAVERS DE VERITABLES REUNIONS PARTICIPATIVES.....	P.16
▪ PRENDRE DE LA HAUTEUR POUR ADOPTER UN POSITIONNEMENT MANAGERIAL JUSTE ET RESPONSABLE DANS SA FONTION.....	P.17
▪ PROGRAMME POUR NOUVEAUX MANAGERS.....	P.18
▪ CONDUIRE LES CHANGEMENTS ET PILOTER LA TRANSFORMATION EN CONFIANCE.....	P.19
▪ ACQUERIR LES APTITUDES COMPORTEMENTALES ET PROFESSIONNELLES NECESSAIRES A SA FONCTION.....	P.20
CONTACTS.....	P.21

L'APPROCHE D'EVOL'ACTION

Dirigeant, manager, professionnel, vous souhaitez mettre en place un coaching collectif, un coaching individuel ou une formation professionnelle sur-mesure... Evol'Action vous accompagne dans le déploiement de vos programmes stratégiques.

Depuis plus de 15 ans, Evol'Action est une structure à taille humaine qui offre des solutions sur mesure pour vous permettre de construire l'avenir. Pour développer une meilleure connaissance de soi et des autres, pour mieux manager une équipe, pour générer une nouvelle dynamique, faire émerger un mode de fonctionnement différent, communiquer efficacement, mieux gérer vos priorités, votre stress ou résoudre des conflits, Evol'Action vous aide à prendre conscience de vos points forts, vos leviers, votre potentiel, pour mieux les exploiter dans l'atteinte de vos objectifs.

Experts de l'accompagnement en entreprise, les intervenants Evol'Action concilient et réconcilient vos spécificités de contexte à vos projets et ambitions. Véritables pourvoyeurs d'énergie, coachs et formateurs certifiés, ils vous invitent à mobiliser vos ressources personnelles grâce à un questionnement spécifique et adapté visant à faire émerger vos propres solutions et options.

Personnes en situation de handicap

Nous sommes en mesure d'accueillir des personnes en situation de handicap. Notre centre d'accueil est un établissement certifié PMR. De plus, nous proposons des adaptations personnalisées en fonction du handicap pour que tous puissent suivre la formation de la même manière.

NOTRE EQUIPE



Valérie REBER-ADLER
Gérante et Coach / Formateur
Fonction support,
commercial, pédagogique

Valérie Reber-Adler accompagne les hommes et les femmes des entreprises depuis quinze ans. Les années qu'elle a passées au sein de l'industrie pharmaceutique lui ont permis d'acquérir des connaissances solides en matière de neurosciences. Aujourd'hui, elle accompagne en coaching les dirigeants et les managers dans le développement de leur savoir-être, leur vision stratégique et

la prise de hauteur nécessaire à la vision de tout projet de qualité. Valérie a un moteur dans la vie : favoriser la rencontre et voir les personnes qu'elle accompagne s'épanouir selon une dynamique de plaisir. L'élévation de conscience de soi-même est son credo. Passionnée d'écriture et d'approche multiculturelle, elle pratique également le trekking en toutes contrées. Son modèle Léonard de Vinci l'engage à toujours concilier les dimensions de l'être.



Cassandra CODEN
Assistante de Direction
Collaboratrice fonction support

Cassandra Coden est fraîchement diplômée et a intégré le collectif Evol'Action au mois de septembre 2022. Notre nouvelle assistante de direction de l'entreprise vient apporter de la nouveauté au sein de l'équipe. Elle sera la principale interlocutrice lors des collaborations notamment sur des questions de logistique, de facturation ou bien encore de contractualisation. Cassandra s'assurera de vous aider et de vous

accompagner tout au long de vos projets d'entreprise.



Iphigénie LAGADEC
Coach / Formateur
Prestataire pédagogique externe

Iphigénie Lagadec débute sa carrière en tant qu'ingénieur SHE dans l'industrie cosmétique, elle y développe des compétences en gestion des risques professionnels et axe ses actions sur le facteur humain et le changement des comportements. Elle se passionne pour la place de l'humain au sein des organisations et est aujourd'hui coach professionnelle certifiée. Ses sujets de prédilection sont l'innovation,

l'intrapreneuriat, le management des nouvelles générations, le plaisir au travail. Elle accompagne les individus dans l'atteinte de leurs objectifs, en permettant l'émergence de stratégies de réussite et la libération de leur potentiel. L'exploration de l'identité, des valeurs, des talents de chacun est au cœur de ses coachings.



Armelle STOLTZ
Coach / Formateur
Prestataire pédagogique externe

Pragmatique et humaniste, Armelle aime révéler ses interlocuteurs dans leurs savoir-être, leur relation à eux-mêmes et aux autres sur une trajectoire qui fait sens. Créatrice d'un programme de formation au coaching des managers et mentor coach en Malaisie, elle met sa curiosité au service des cultures et des systèmes pour conjuguer les potentiels singuliers en

performance collective. Son expérience des ressources humaines dans l'industrie automobile puis pétrolière lui confère une sensibilité toute particulière aux attentes d'adaptabilité et de changement des organisations. Son motto lui vient d'Henri Ford : « Si vous continuez à faire ce que vous avez toujours fait, vous continuerez à avoir toujours les mêmes résultats ».



Philippe GAILLARD
Coach / Formateur
Prestataire pédagogique externe

Fort d'un parcours professionnel de plus d'une quinzaine d'années dans des fonctions d'audit, de conseil, de direction de département fonctionne, Philippe accompagne les organisations et collabore avec ses interlocuteurs pour les aider à concrétiser la mise en valeur et la performance de leur capital humain, principalement dans les situations de changement, évolution,

mobilisation, transformation. Son action favorise l'engagement des collaborateurs, la dynamique des équipes, l'efficacité collective de l'organisation. Formé aux approches stratégiques, il s'attache à vivifier le lien collectif, dans le cadre d'objectifs clairs et partagés.



Laurent LANON
Délégué à la Protection
des Données
Prestataire technique
externe

Laurent Lanon accompagne Evol'Action dans la gestion des données personnelles en tant que Délégué à la Protection des Données (DPO). Après un parcours de plusieurs années au sein de la Direction des Systèmes d'Information d'un grand groupe, Laurent fait désormais profiter les entreprises de son expertise et met en œuvre les bonnes pratiques de sécurité de

l'information de manière pragmatique afin de protéger au mieux nos données dans un environnement de plus en plus numérisé.



Carine AUDOUARD
Coach / Formateur
Prestataire pédagogique
externe

Carine s'intéresse à un autre type de sciences : les Neurosciences cognitives comportementales. Ainsi, elle œuvre en tant que : Guide vers une meilleure connaissance de soi pour une meilleure performance individuelle, Agent de changement profitable et durable, Source d'outils pour optimiser cette performance individuelle au sein d'un collectif. Pour chacune de ses missions,

elle s'engage à :

Une analyse des besoins pertinente pour un accompagnement efficient, une approche personnalisée et professionnelle respectueuse des intérêts de chacun, une confidentialité totale de toutes les informations transmises, un seul interlocuteur pour coordonner votre mission et établir un partenariat durable, une exigence et une bienveillance indispensables pour créer un climat de confiance.



Marie BOTTE
Coach / Formateur
Prestataire pédagogique
externe

« Plus l'univers se standardise, plus la singularité m'intéresse »
C.Sautet

Femme de cœur et de terrain, de conviction et ancrée sur de solides valeurs revendiquées, Marie évolue dans le monde de l'entreprise depuis une vingtaine d'années. Son rôle est d'être aux côtés des dirigeants comme des collaborateurs pour faciliter

leur développement et leur croissance.

Soucieuse qu'une entreprise permette la création de valeurs dans un cadre bienveillant, d'ouverture à l'autre et suscitant l'engagement, elle travaille avec intérêt sur les thèmes du sens dans l'entreprise, la culture d'entreprise et ses valeurs, et la connaissance de soi, comme socle fondamental.

Marie aime travailler aux côtés des chefs d'entreprise de tous horizons afin de les accompagner sur leur posture et leurs aspirations, avec comme ligne directrice la connaissance de soi et la mise en lumière de leur singularité.

En qualité de Coach certifiée, elle met au service de ses clients la méthodologie du coaching et les règles éthiques de la profession. Au-delà du métier, c'est bien une posture de guide, d'éclaireur qu'elle propose dans un unique objectif qui est la mise en lumière et en dynamique de leurs talents et potentiels et de leur singularité.



Virginie MORY
Coach / Formateur
Prestataire pédagogique
externe

Après plus de vingt ans dans des postes de direction marketing en France et à l'international, Virginie développe sa passion pour le développement des marques et des hommes.

Elle poursuit sa carrière en tant que coach et cherche à remettre l'humain au cœur de la stratégie des organisations. Elle croit à l'importance du sens dans le développement économique et

humain. L'alignement autour du sens permet de créer l'épanouissement nécessaire à une motivation durable et à des réussites individuelles et collectives en entreprise.

Elle aime profondément les relations humaines et à créer du lien entre les individus. Elle est tout particulièrement attentive à offrir un cadre professionnel rassurant et une écoute approfondie afin de permettre à chacun de révéler son unicité et son plein potentiel. Elle accompagne les individus vers un alignement "tête - cœur - corps", par une meilleure compréhension des émotions pour permettre à chacun de travailler en authenticité.

Elle recherche par ses accompagnements à conjuguer la puissance d'être une équipe et l'authenticité d'être soi.



Agnès MOTTE-BARET
Coach / Formateur
Prestataire pédagogique
externe

Je cultive mon écoute attentive des individus et des équipes pour les accompagner vers la poursuite de leurs objectifs avec sens et conscience. Je crois profondément en l'Homme, son potentiel de croissance et d'engagement dans un environnement qui le responsabilise et le respecte. J'aide ainsi les équipes à mieux travailler ensemble, communiquer et collaborer, en misant sur les

singularités et forces individuelles.

NOTRE ENGAGEMENT POUR VOUS ACCOMPAGNER

Les intervenants Evol'Action sont des spécialistes du management de la transformation et de l'accompagnement de Dirigeants, d'équipes managériales, de collaborateurs et des systèmes pour le développement de leurs performances.

Les intervenants Evol'Action certifiés et accrédités :

- HEC Executive Coaching CESA III
- Link up®
- Transformance Pro
- Serenity coaching
- Université Paris VIII
- International Coaching Federation (Continuing Coach Education Certificated)
- European Mentoring en Coaching Council
- Cohesion Internationale®
- Ensize® (analyses comportementales et outils de mesure et développement des performances pour l'entreprise)
- Certification Prosci® en conduite du changement
- Certification « Management et Philosophies » - ULB, Université Libre de Bruxelles
- Licences d'utilisation des procédés et outils d'animation Klaxoon®
- Certification Wellscan® : mesure et prévention des RPS et QVT
- Certification Qualiopi : Référentiel National Qualité
- Transformance Pro

Leurs valeurs

- **Intégrité** : éthique personnelle et professionnelle ; honnêteté et cohérence
- **Respect et confiance** : authenticité dans les relations, écoute, confidentialité
- **Implication** : engagement fort dans l'appui à la dynamique du succès des clients
- **Esprit de challenge** : focalisation sur le résultat avec ambition et réalisme
- **Recherche d'amélioration continue** : curiosité permanente, veille, recherche développement

Leurs engagements :

- Optimiser le potentiel des Hommes en s'appuyant sur leurs points forts et leurs talents.
- Faire un accompagnement personnalisé de chaque organisation, de chaque situation
- Guider les managers et les collaborateurs dans les processus de construction de la performance
- Permettre la concrétisation d'objectifs partagés et rendre à chacun la responsabilité de la marche à suivre et des rôles qu'il a à jouer dans le cadre de sa mission.
- Permettre l'atteinte de résultats durables et mesurables, avec pragmatisme et souci d'efficacité maximale.



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée
au titre de la ou les catégories
d'action suivantes : **ACTIONS DE**
FORMATION

LA PRESERVATION DE VOS DONNEES, NOTRE PRIORITE



DÉSIGNATION
N° DPO-1667

DÉSIGNATION D'UN DÉLÉGUÉ À LA PROTECTION DES DONNÉES

ORGANISME DÉSIGNANT LE DÉLÉGUÉ À LA PROTECTION DES DONNÉES

N° SIREN	481650919
Nom de l'organisme	EVOL'ACTION
Nom du représentant légal	Madame Valérie REBER-ADLER
Adresse postale	3 RUE DU DOCTEUR LEONARD 76000 ROUEN
Pays	FRANCE

DÉLÉGUÉ À LA PROTECTION DES DONNÉES DÉSIGNÉ

N° SIREN	823755822
Organisme désigné	KYOSS
Nom du représentant légal	Monsieur Laurent LANON
Nom de la personne en charge de la désignation	Monsieur Laurent LANON
Date de prise de fonction	25/05/2018
Adresse postale	51 RUE DE LA REPUBLIQUE 76250 DEVILLE LES ROUEN
Pays	FRANCE

COORDONNÉES PUBLIQUES

Ces informations de contact permettent à toute personne de joindre le délégué facilement. La CNIL les tient à disposition du public dans des formats ouverts.

Adresse postale publique	3 rue du Docteur Léonard 76000 ROUEN FRANCE
Adresse électronique dédiée	dpo@evolution.com
URL de formulaire de contact dédiée	http://www.evolution.com

Les exigences relatives à la désignation d'un délégué à la protection des données (statut, fonction, missions, qualités professionnelles) sont définies aux articles 37 à 39 du règlement européen relatif à la protection des données personnelles (RGPD). Le non-respect de ces dispositions est passible de sanctions.

En savoir plus : <https://www.cnil.fr/le-dpo>

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

3 Place de Fontenay, TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 - 01 53 73 22 22 - www.cnil.fr

Les données personnelles nécessaires à l'accomplissement des missions de la CNIL sont conservées et traitées dans des fichiers destinés à son usage exclusif. Les personnes concernées peuvent exercer leurs droits informatiques et libertés en s'adressant au délégué à la protection des données de la CNIL, via un formulaire en ligne ou par courrier postal.

Pour en savoir plus : <https://www.cnil.fr/les-donnees-personnelles>

— Accompagnement collectif —
— Présentiel ou distanciel —

— PREREQUIS —

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à cette formation.

— MODALITES —

- **Durée :**
Une journée de 7h
- **Délai d'accès :**
A programmer entre le donneur d'ordre et l'entreprise formateur suivant la disponibilité de chacun
- **Accessibilité :**
Accueil des stagiaires chez le donneur d'ordre
- **Modalité d'évaluation :**
Une fiche d'évaluation des acquis sera remise aux stagiaires en fin de session
- **Tarifs :**
Selon modalités d'organisation

— DESCRIPTION —

La communication adulte au service de la relation

— OBJECTIFS —

Mieux se positionner pour interagir efficacement avec l'autre, grâce à l'analyse transactionnelle

Aptitudes :

- Savoir écouter et s'adapter
- Utiliser une communication adulte-adulte pour optimiser sa relation

Compétences :

- Comprendre ce qui se joue dans la relation en matière de positionnement pour interagir efficacement avec l'autre
- Maîtriser les bases de l'analyse transactionnelle pour optimiser son propre fonctionnement dans la relation

— METHODE MOBILISEE —

La méthode est fondée sur un processus interactif de dialogue, de réflexion et de mise en action du stagiaire, ce qui va amener chaque personne à s'engager dans une démarche individuelle et collective de progrès. La formation alterne des apports de théories et d'étude de cas concrets.

Une large place est laissée à la mise en situation des stagiaires sur des thèmes directement liés à leur quotidien. L'intelligence collective est alors au cœur de l'animation, pour permettre à chacun de bénéficier du regard, des apports et propositions de chacun, et de façon à initier une communauté de pairs sur laquelle s'appuyer dans leur quotidien.

Ce module est animé grâce à l'outil Klaxoon®, application digitale qui « réveille les réunions » grâce aux méthodes agiles. Klaxoon® est actuellement la référence en matière d'animation de réunions, formations, séminaires participatifs, agiles et efficaces.

— Accompagnement collectif —
— Présentiel ou distanciel —

— PREREQUIS —

Occuper une fonction avec une dimension managériale

— MODALITES —

- **Durée :**
Une journée de 7h
- **Délai d'accès :**
A programmer entre le donneur d'ordre et l'entreprise formateur suivant la disponibilité de chacun
- **Accessibilité :**
Accueil des stagiaires chez le donneur d'ordre
- **Modalité d'évaluation :**
Une fiche d'évaluation des acquis sera remise aux stagiaires en fin de session
- **Tarifs :**
Selon modalités d'organisation

— DESCRIPTION —

La connaissance de soi au service de l'interaction

— OBJECTIFS —

Optimiser les schémas relationnels au sein de son unité

Aptitudes :

- Développer des rapports plus harmonieux et plus efficaces
- Développer un management adapté au besoin de chaque collaborateur
- Concilier les composantes individuelles et collectives d'une équipe

Compétences :

- Optimiser sa capacité à agir en conscience
- Grâce à une connaissance de soi et des autres renforcée, mettre en place une relation qui génère des relations harmonieuses et efficaces.

— METHODE MOBILISEE —

La méthode est fondée sur un processus interactif de dialogue, de réflexion et de mise en action du stagiaire, ce qui va amener chaque personne à s'engager dans une démarche individuelle et collective de progrès.

Une large place est laissée à la mise en situation des stagiaires sur des thèmes directement liés à leur quotidien. L'intelligence collective est alors au cœur de l'animation, pour permettre à chacun de bénéficier du regard, des apports et propositions de chacun, et de façon à initier une communauté de pairs sur laquelle s'appuyer dans leur quotidien.

Ce module est animé grâce à l'outil Klaxoon®, application digitale qui « réveille les réunions » grâce aux méthodes agiles. Klaxoon® est actuellement la référence en matière d'animation de réunions, formations, séminaires participatifs, agiles et efficaces.

Les participants doivent effectuer une analyse de style comportementale au préalable. Le mail contenant les codes de connexion pour accéder à l'analyse sera envoyé par Evol'Action quelques jours avant le jour de la formation.

S’AFFIRMER GRÂCE A L’ASSERTIVITE POUR DEVELOPPER DES RELATIONS CONSTRUCTIVES

— Accompagnement collectif —
— Présentiel ou distanciel —

— PREREQUIS —

Aucun prérequis n’est nécessaire pour participer à cette formation.

— MODALITES —

- **Durée :**
Une journée de 7h
- **Délai d’accès :**
A programmer entre le donneur d’ordre et l’entreprise formateur suivant la disponibilité de chacun
- **Accessibilité :**
Accueil des stagiaires chez le donneur d’ordre
- **Modalité d’évaluation :**
Une fiche d’évaluation des acquis sera remise aux stagiaires en fin de session
- **Tarifs :**
Selon modalités d’organisation

— DESCRIPTION —

L’affirmation de soi en toute circonstance

— OBJECTIFS —

Apprendre à s’affirmer pour développer des relations constructives

Aptitudes :

- S’affirmer en toute circonstance y compris les plus difficiles
- Développer des relations constructives fondées des interactions saines et authentiques
- Prévenir les éventuels conflits

Compétences :

- Reconnaître les comportements passifs, agressifs et manipulateurs
- Mettre en place une communication assertive selon un protocole précis et encadré

— METHODE MOBILISEE —

La méthode est fondée sur un processus interactif de dialogue, de réflexion et de mise en action du stagiaire, ce qui va amener chaque personne à s’engager dans une démarche individuelle et collective de progrès.

Une large place est laissée à la mise en situation des stagiaires sur des thèmes directement liés à leur quotidien. L’intelligence collective est alors au cœur de l’animation, pour permettre à chacun de bénéficier du regard, des apports et propositions de chacun, et de façon à initier une communauté de pairs sur laquelle s’appuyer dans leur quotidien.

Ce module est animé grâce à l’outil Klaxoon®, application digitale qui « réveille les réunions » grâce aux méthodes agiles. Klaxoon® est actuellement la référence en matière d’animation de réunions, formations, séminaires participatifs, agiles et efficaces.

— Accompagnement collectif —
— Présentiel ou distanciel —

— PREREQUIS —

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à cette formation.

— MODALITES —

- **Durée :**
Une journée de 7h
- **Délai d'accès :**
A programmer entre le donneur d'ordre et l'entreprise formateur suivant la disponibilité de chacun
- **Accessibilité :**
Accueil des stagiaires chez le donneur d'ordre
- **Modalité d'évaluation :**
Une fiche d'évaluation des acquis sera remise aux stagiaires en fin de session
- **Tarifs :**
Selon modalités d'organisation

— DESCRIPTION —

Des interventions claires et comprises pour une mise en action efficace

— OBJECTIFS —

Réaliser des interventions/entretiens/réunions qui favorisent l'adhésion et la mise en action

Aptitudes :

- Concilier le fond et la forme de ses interventions pour être vu, entendu et compris
- Être capable de réaliser une synthèse efficace des échanges des participants à une réunion
- Savoir pitcher pour capter l'attention du public

Compétences :

- Maîtriser les fondamentaux d'un message délivré clairement et de manière adaptée au public qu'il rencontre
- Mettre en perspective tous les aspects qui relèvent de l'attitude, du comportement, du non-verbal avec les contenu transmis

— METHODE MOBILISEE —

Cette méthode est fondée sur un processus interactif de dialogue, de réflexion et de mise en action du stagiaire, ce qui va amener chaque personne à s'engager dans une démarche individuelle et collective de progrès.

La formation alterne des apports de théories et de méthodologie avec étude de cas pour permettre au stagiaire de transformer immédiatement ses apprentissages en actions concrètes.

Une large place est laissée à la mise en situation des stagiaires sur des thèmes directement liés à leur quotidien.

L'intelligence collective est alors au cœur de l'animation, pour permettre à chacun de bénéficier du regard, des apports et propositions de chacun, et de façon à initier une communauté de pairs sur laquelle s'appuyer dans leur quotidien.

Ce module sera animé grâce à l'outil Klaxoon®, application digitale qui « réveille les réunions » grâce aux méthodes agiles. Klaxoon® est actuellement la référence en matière d'animation de réunions, formations, séminaires participatifs, agiles et efficaces.

- Accompagnement collectif —
- Présentiel ou distanciel —

— PREREQUIS —

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à cette formation.

— MODALITES —

- **Durée :**
Deux journées de 7h, soit 14h au total
- **Délai d'accès :**
A programmer entre le donneur d'ordre et l'entreprise formateur suivant la disponibilité de chacun
- **Accessibilité :**
Accueil des stagiaires chez le donneur d'ordre
- **Modalité d'évaluation :**
Une fiche d'évaluation des acquis sera remise aux stagiaires en fin de session
- **Tarifs :**
Selon modalités d'organisation

— DESCRIPTION —

Un parcours des basics qui préparent à la relation managériale

— OBJECTIFS —

Acculturer les futurs managers à la dynamique et au positionnement managériale

Aptitudes :

- Comprendre la dynamique managériale et le positionnement à adopter dans une future fonction de manager
- Mettre en place une communication efficace tant en individuel qu'en collectif

Compétences :

- Elaborer un plan de progrès qui permette à chaque participant de capitaliser sur les acquis et d'optimiser sa trajectoire de futur manager
- Adopter l'écoute active et la relation adulte/adulte au quotidien comme dans la durée
- Intégrer ce qui se joue dans le changement pour en devenir acteur et se projeter dans les enjeux de la dynamique managériale

— METHODE MOBILISEE —

Cette méthode est fondée sur un processus interactif de dialogue, de réflexion et de mise en action du stagiaire, ce qui va amener chaque personne à s'engager dans une démarche individuelle et collective de progrès.

La formation alterne des apports de théories et de méthodologie avec étude de cas pour permettre au stagiaire de transformer immédiatement ses apprentissages en actions concrètes.

Une large place est laissée à la mise en situation des stagiaires sur des thèmes directement liés à leur quotidien de manager. L'intelligence collective est alors au cœur de l'animation, pour permettre à chacun de bénéficier du regard, des apports et propositions de chacun, et de façon à initier une communauté de pairs sur laquelle s'appuyer dans leur quotidien.

Ce module sera animé grâce à l'outil Klaxoon®, application digitale qui « réveille les réunions » grâce aux méthodes agiles. Klaxoon® est actuellement la référence en matière d'animation de réunions, formations, séminaires participatifs, agiles et efficaces.

— Accompagnement collectif —
— Présentiel ou distanciel —

— PREREQUIS —

Occuper une fonction avec une dimension
managériale

— MODALITES —

- **Durée :**
Une journée de 7h
- **Délai d'accès :**
A programmer entre le donneur d'ordre
et l'entreprise formateur suivant la
disponibilité de chacun
- **Accessibilité :**
Accueil des stagiaires chez le donneur
d'ordre
- **Modalité d'évaluation :**
Une fiche d'évaluation des acquis sera
remise aux stagiaires en fin de session
- **Tarifs :**
Selon modalités d'organisation

— DESCRIPTION —

Un "cycle repère" pour un leader inspirant l'action

— OBJECTIFS —

Travailler son positionnement managérial de "leader
opérationnel"

Aptitudes :

- Optimiser son positionnement managérial de leader
inspirant.
- Renforcer qualitativement les rituels managériaux et
leur efficacité, dans le contenu des entretiens, des
réunions, des projets.

Compétences :

- Définir des cadres et des attendus clairs pour
permettre l'expression, le participatif et la mise en
action
- Mettre en place dans « mon » équipe, un cadre et des
principes de fonctionnement et faire émerger les
actions pour les faire vivre

— METHODE MOBILISEE —

Cette méthode est fondée sur un processus interactif de dialogue, de réflexion et de mise en action du stagiaire, ce qui va amener chaque personne à s'engager dans une démarche individuelle et collective de progrès.

La formation alterne des apports de théories et de méthodologie avec étude de cas pour permettre au stagiaire de transformer immédiatement ses apprentissages en actions concrètes.

Une large place est laissée à la mise en situation des stagiaires sur des thèmes directement liés à leur quotidien de manager. L'intelligence collective est alors au cœur de l'animation, pour permettre à chacun de bénéficier du regard, des apports et propositions de chacun, et de façon à initier une communauté de pairs sur laquelle s'appuyer dans leur quotidien.

COMMENT CONCRETEMENT ACCOMPAGNER INDIVIDUELLEMENT ET INSCRIRE MES COLLABORATEURS DANS UNE DYNAMIQUE DE PROGRES ?

— Accompagnement collectif —
— Présentiel ou distanciel —

— PREREQUIS —

Occuper une fonction avec une dimension managériale.

— MODALITES —

- **Durée :**
Une journée de 7h
- **Délai d'accès :**
A programmer entre le donneur d'ordre et l'entreprise formateur suivant la disponibilité de chacun
- **Accessibilité :**
Accueil des stagiaires chez le donneur d'ordre
- **Modalité d'évaluation :**
Une fiche d'évaluation des acquis sera remise aux stagiaires en fin de session
- **Tarifs :**
Selon modalités d'organisation

— DESCRIPTION —

Comment accompagner individuellement, inscrire mes collaborateurs dans une dynamique de progrès ?

— OBJECTIFS —

Mettre en place un management individualisé et faire monter en compétence et en autonomie les collaborateurs

Aptitudes :

- Accompagner individuellement les collaborateurs vers une montée en puissance dans leur fonction respective
- Manager son collaborateur en fonction de son degré d'autonomie et du besoin qu'il a d'être managé

Compétences :

- Envisager tout à la fois l'autonomie dans la relation et l'autonomie dans la réalisation opérationnelle
- Maîtriser les entretiens de développement : 3 techniques d'entretien, simples pratiques, efficaces

— METHODE MOBILISEE —

Cette méthode est fondée sur un processus interactif de dialogue, de réflexion et de mise en action du stagiaire, ce qui va amener chaque personne à s'engager dans une démarche individuelle et collective de progrès.

La formation alterne des apports de théories et de méthodologie avec étude de cas pour permettre au stagiaire de transformer immédiatement ses apprentissages en actions concrètes.

Une large place est laissée à la mise en situation des stagiaires sur des thèmes directement liés à leur quotidien. L'intelligence collective est alors au cœur de l'animation, pour permettre à chacun de bénéficier du regard, des apports et propositions de chacun, et de façon à initier une communauté de pairs sur laquelle s'appuyer dans leur quotidien.

Ce module sera animé grâce à l'outil Klaxoon®, application digitale qui « réveille les réunions » grâce aux méthodes agiles. Klaxoon® est actuellement la référence en matière d'animation de réunions, formations, séminaires participatifs, agiles et efficaces.

— Accompagnement collectif —
— Présentiel ou distanciel —

— PREREQUIS —

Occuper une fonction avec une dimension
managériale

— MODALITES —

- **Durée :**
Une journée de 7h
- **Délai d'accès :**
A programmer entre le donneur d'ordre
et l'entreprise formateur suivant la
disponibilité de chacun
- **Accessibilité :**
Accueil des stagiaires chez le donneur
d'ordre
- **Modalité d'évaluation :**
Une fiche d'évaluation des acquis sera
remise aux stagiaires en fin de session
- **Tarifs :**
Selon modalités d'organisation

— DESCRIPTION —

Réussir l'animation de réunions efficaces et productrices
d'idées, favorisant la motivation

— OBJECTIFS —

Acquérir une méthodologie d'animation puissante
permettant la production d'idées

Aptitudes :

- Développer la culture du mouvement permanent ;
dynamique indispensable dans la mise en place du
changement
- Créer une dynamique de créativité et de motivation
- Anticiper les problématiques clients en y apportant
une réponse dès les premiers signaux.

Compétences :

- Maîtriser la méthodologie d'organisation, de
préparation, d'animation des réunions participatives
- Placer la décision au plus proche de la mise en action

— METHODE MOBILISEE —

Cette méthode est fondée sur un processus interactif de dialogue, de réflexion et de mise en action du stagiaire, ce qui va amener chaque personne à s'engager dans une démarche individuelle et collective de progrès.

La formation alterne des apports de théories et de méthodologie avec étude de cas pour permettre au stagiaire de transformer immédiatement ses apprentissages en actions concrètes.

Une large place est laissée à la mise en situation des stagiaires sur des thèmes directement liés à leur quotidien. L'intelligence collective est alors au cœur de l'animation, pour permettre à chacun de bénéficier du regard, des apports et propositions de chacun, et de façon à initier une communauté de pairs sur laquelle s'appuyer dans leur quotidien.

PRENDRE DE LA HAUTEUR POUR ADOPTER UN POSITIONNEMENT MANAGERIAL JUSTE ET RESPONSABLE DANS SA FONCTION

- Accompagnement collectif ou individuel —
- Présentiel ou distanciel —

— DESCRIPTION —

Un outil pour progresser dans la vision de ses responsabilités et la manière de les faire vivre

— PREREQUIS —

Occuper une fonction avec une dimension managériale

— OBJECTIFS —

Prendre de la hauteur par rapport à sa fonction grâce à un exercice précis et encadré

— MODALITES —

- **Durée :**
Un atelier de 3h
- **Délai d'accès :**
A programmer entre le donneur d'ordre et l'entreprise formateur suivant la disponibilité de chacun
- **Accessibilité :**
Accueil des stagiaires chez le donneur d'ordre
- **Modalité d'évaluation :**
Une fiche d'évaluation des acquis sera remise aux stagiaires en fin de session
- **Tarifs :**
Selon modalités d'organisation

Aptitudes :

- Affiner la vision que j'ai de mes responsabilités et optimiser la meilleure manière de les faire vivre
- Transmettre cette vision à mes interlocuteurs pour leur permettre de trouver le fonctionnement qui fait sens
- Hiérarchiser l'investissement temps et énergie en fonction de l'importance de ses missions

Compétences :

- Définir sa carte des responsabilités®
- Définir un plan d'action pour progresser en efficacité dans sa fonction

— METHODE MOBILISEE —

Cette méthode est fondée sur un processus interactif de dialogue, de réflexion et de mise en action du stagiaire, ce qui va amener chaque personne à s'engager dans une démarche individuelle et collective de progrès.

La formation alterne des apports de théories et de méthodologie avec étude de cas pour permettre au stagiaire de transformer immédiatement ses apprentissages en actions concrètes.

Une large place est laissée à la mise en situation des stagiaires sur des thèmes directement liés à leur quotidien de manager. L'intelligence collective est alors au cœur de l'animation, pour permettre à chacun de bénéficier du regard, des apports et propositions de chacun, et de façon à initier une communauté de pairs sur laquelle s'appuyer dans leur quotidien.

— Accompagnement collectif —
— Présentiel ou distanciel —

— PREREQUIS —

Occuper une fonction avec une dimension managériale

— MODALITES —

- **Durée :**
4 journées de 7h, soit 28h au total
- **Délai d'accès :**
A programmer entre le donneur d'ordre et l'entreprise formateur suivant la disponibilité de chacun
- **Accessibilité :**
Accueil des stagiaires chez le donneur d'ordre
- **Modalité d'évaluation :**
Une fiche d'évaluation des acquis sera remise aux stagiaires en fin de session
- **Tarifs :**
Selon modalités d'organisation

— DESCRIPTION —

Plusieurs modules évolutifs pour acquérir les savoir-faire et savoir-être d'un manager

— OBJECTIFS —

Acquérir et consolider les aptitudes comportementales et managériales nécessaires à sa fonction

Aptitudes :

- Accompagner ses collaborateurs et son équipe vers une montée en puissance dans leur fonction respective, grâce à un positionnement et des outils solides
- Manager chaque collaborateur en fonction du besoin qu'il a d'être managé pour pouvoir l'emmener dans les projets et les transformations
- Développer son leadership et sa capacité à faire passer des messages

Compétences :

- Identifier ses points forts, ses leviers et travailler sur ses objectifs de développement par une mise en action adaptée
- Capitaliser sur une boîte à outils managériaux étoffée et opérationnelle pour asseoir sa crédibilité dans sa nouvelle fonction de manager

— METHODE MOBILISEE —

Cette méthode est fondée sur un processus interactif de dialogue, de réflexion et de mise en action du stagiaire, ce qui va amener chaque personne à s'engager dans une démarche individuelle et collective de progrès.

La formation alterne des apports de théories et de méthodologie avec étude de cas pour permettre au stagiaire de transformer immédiatement ses apprentissages en actions concrètes.

Une large place est laissée à la mise en situation des stagiaires sur des thèmes directement liés à leur quotidien de manager. L'intelligence collective est alors au cœur de l'animation, pour permettre à chacun de bénéficier du regard, des apports et propositions de chacun, et de façon à initier une communauté de pairs sur laquelle s'appuyer dans leur quotidien.

Ce module sera animé grâce à l'outil Klaxoon®, application digitale qui « réveille les réunions » grâce aux méthodes agiles. Klaxoon® est actuellement la référence en matière d'animation de réunions, formations, séminaires participatifs, agiles et efficaces.

Les participants doivent effectuer une analyse de style comportementale au préalable. Le mail contenant les codes de connexion pour accéder à l'analyse sera envoyé par Evol'Action quelques jours avant le jour de la formation.

— Accompagnement collectif —
— Présentiel ou distanciel —

— PREREQUIS —

Occuper une fonction avec une dimension
managériale

— MODALITES —

- **Durée :**
Une journée de 7h
- **Délai d'accès :**
A programmer entre le donneur d'ordre
et l'entreprise formateur suivant la
disponibilité de chacun
- **Accessibilité :**
Accueil des stagiaires chez le donneur
d'ordre
- **Modalité d'évaluation :**
Une fiche d'évaluation des acquis sera
remise aux stagiaires en fin de session
- **Tarifs :**
Selon modalités d'organisation

— DESCRIPTION —

Une journée qui bouleverse les idées reçues sur l'adoption
des changements

— OBJECTIFS —

Comprendre l'enjeu dans les situations de changement pour
lever les freins et favoriser l'adhésion

Aptitudes :

- Evaluer le changement à mener pour anticiper les
freins éventuels
- Comprendre les peurs et les croyances limitantes pour
accompagner mes collaborateurs dans le
changement

Compétences :

- Connaître les 5 étapes d'un changement réussi pour
les transposer à mon quotidien
- Découvrir et utiliser ce qui fait sens pour l'autre afin de
lever les freins au changement

— METHODE MOBILISEE —

EVOL'ACTION propose ici une approche sous la forme d'une formation interactive et participative. Cette méthode est fondée sur un processus interactif de dialogue, ce qui va amener chaque personne à s'engager dans une démarche individuelle et collective de réflexion lui permettant de réaliser, qu'au-delà des premières difficultés ressenties, il peut devenir acteur de son changement dans les processus de transformation qu'il est amené à vivre.

Le contenu de l'intervention est mis en perspective avec l'accompagnement des managers réalisé autour du modèle ADKAR®.

La formation alterne des apports explicatifs avec des moments ludiques et participatifs via l'application digitale KLAXOON®.

— Accompagnement individuel —
— Présentiel ou distanciel —

— DESCRIPTION —

Séances de travail individuelles avec un intervenant pour atteindre ses objectifs de développement

— PREREQUIS —

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à cette formation.

— OBJECTIFS —

Aptitudes :

- Adopter un positionnement juste et efficace quels que soient les interlocuteurs et les situations
- Professionnaliser sa communication interpersonnelle

Compétences :

- Développer son assertivité dans sa relation aux autres quel que soit son interlocuteur
- Maîtriser l'ensemble des concepts clés d'une communication altruiste et efficace
- Mettre en œuvre les aptitudes comportementales et/ou managériales nécessaires à sa fonction et à l'évolution de ses collaborateurs

— MODALITES —

- **Durée :**
18h en individuel réparties en séances de 2h ou 3h
- **Délai d'accès :**
A programmer entre le donneur d'ordre et l'entreprise formateur suivant la disponibilité de chacun
- **Accessibilité :**
Accueil des stagiaires chez le donneur d'ordre
- **Modalité d'évaluation :**
Une fiche d'évaluation des acquis sera remise aux stagiaires en fin de session
- **Tarifs :**
Selon modalités d'organisation

— METHODE MOBILISEE —

Cette méthode est fondée sur un processus interactif de dialogue, de réflexion et de mise en action du stagiaire, ce qui va amener chaque personne à s'engager dans une démarche individuelle et collective de progrès.

La formation alterne des apports de théories et de méthodologie avec étude de cas pour permettre au stagiaire de transformer immédiatement ses apprentissages en actions concrètes.

Entre chaque période de formation, le manager se fixe un objectif concret de progression pour la session suivante.

CONTACTS

Siège

Valérie REBER-ADLER

3 rue du Dr Léonard
76000 ROUEN

02.35.71.62.03

contact@evolaction.com

Bureaux

Cassandra CODEN

177 Boulevard de l'Yser
76000 ROUEN

06.50.61.14.22

cassandra.coden@evolaction.com

Retrouvez-nous sur nos réseaux



www.evolaction.com



evolaction



evol'action



evolaction



@evol_action

